

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 31»
г. Сыктывкара
Сыктывкараса муниципальнӧй асьюралана ӧтүвтан
веськӧдланін «Шӧр сӧвмӧдан велӧдчанін №31»**

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению на заседании
Педагогического совета
Протокол №8 от 31.03.2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ № 31»
_____ Т.В. Семенова
Приказ №181
от 31.03.2023 года

**Программа антирисковых мер
МАОУ «СОШ № 31» г. Сыктывкара
«Недостаточная сформированность управленческих
механизмов»**

Сыктывкар, 2023

Оглавление

1. Цель и задачи реализации программы.....	3
2. Целевые показатели.	3
3. Методы сбора и обработки информации. Ошибка! Закладка не определена.	
4. Сроки реализации программы.	4
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	4
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	5
7. Исполнители.	6
8. Приложение.	7

1. Цель и задачи реализации программы

Настоящая Программа антирисковых мер **«Недостаточная сформированность управленческих механизмов»** представляет собой операционный документ, содержащий конкретные задачи и мероприятия, направленные на устранение фактора риска «Недостаточная сформированность управленческих механизмов».

Цель программы: создание условий для повышения уровня сформированности управленческих решений по направлениям эффективности системы объективной оценки результатов обучения, профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе, эффективности работы с обучающимися, имеющими трудности в обучении.

Для достижения поставленной цели следует решить следующие **задачи:**

1. Повышение эффективности системы объективной оценки результатов обучения
2. Развитие профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе
3. Повышение квалификации администрации школы по вопросам управления образовательным процессом.

2. Целевые показатели.

1. Повышение обеспечения объективности оценки и анализа результатов обучения: организация объективного наблюдения за проведением ВПР (100% посещение общественным наблюдателем ВПР); организация перекрестной проверки контрольных работ учащихся в рамках промежуточной аттестации, в том числе ВПР; контроль заполнения протоколов контрольных работ в электронном журнале (100% заполнения протоколов входных, полугодовых и итоговых контрольных работ); посещение не менее 20% уроков учителей математики и русского языка.

2. Повышение уровня профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе: развитие системы наставничества (увеличение

количества наставнических пар на 10%), увеличение вовлеченности педагогов в методическую работу в школе (увеличение количества проводимых педагогами мастер-классов и семинаров в школе на 20%)

3. Повышение квалификации администрации школы по вопросам управления образовательным процессом: прохождение курсов повышения квалификации Академии Министерства Просвещения «Школа управленцев: особенности управления образовательной организацией» (с 22 марта 2023 г. по 05 мая 2023 г.) 100% администрацией школы.

3. Сроки реализации программы.

1. Проектирование: март 2023 г.

2. Основной этап – реализация мероприятий программы: апрель–ноябрь 2023 года.

3. Подведение итогов, анализ результатов: декабрь 2023 года. По окончании действия программы будет проведен анализ достигнутых результатов, при необходимости корректировка мер, и продолжение дальнейшей работы по выбранному направлению.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

В рамках реализации настоящей программы планируется принять меры, провести мероприятия, указанные ниже:

- повышение обеспечения объективности оценки и анализа результатов обучения: организация проведения общественного наблюдения при проведении ВПР; устранение конфликта интересов в отношении всех специалистов, привлеченных к проведению ВПР; организация перекрестной проверки контрольных работ учащихся в рамках промежуточной аттестации, в том числе ВПР; контроль заполнения протоколов контрольных работ в электронном журнале; посещение уроков учителей математики и русского языка.

- повышение уровня профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе: развитие системы наставничества, увеличение вовлеченности педагогов в методическую работу в школе;

- повышение квалификации администрации школы по вопросам управления образовательным процессом: прохождение курсов повышения квалификации Академии Министерства Просвещения «Школа управленцев: особенности управления образовательной организацией».

Задачи, показатели, перечень мер и/или мероприятий по запланированному направлению работы представлены в Приложении 1.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

После реализации программы антирисковых мер школой будут достигнуты следующие результаты:

- повышение обеспечения объективности оценки и анализа результатов обучения: объективное наблюдение ВПР организовано в 100% классах; перекрестная проверка контрольных работ учащихся в рамках промежуточной аттестации, в том числе ВПР проведена в 100% классах по русскому языку и математике; протоколов контрольных работ внесены в электронный журнал (100% заполнения протоколов входных, полугодовых и итоговых контрольных работ); посещены не менее 20% уроков учителей математики и русского языка.

- повышение уровня профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе: увеличение количества наставнических пар на 10%, увеличение количества проводимых педагогами мастер-классов и семинаров в школе на 20%

- повышение квалификации администрации школы по вопросам управления образовательным процессом: прохождение курсов повышения квалификации Академии Министерства Просвещения «Школа управленцев:

особенности управления образовательной организацией» (с 22 марта 2023 г. по 05 мая 2023 г.) 100% администрацией школы.

6. Исполнители.

Руководителем программы является директор МАОУ «СОШ № 31» г. Сыктывкара, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

Также в реализации программы по своим направлениям работы принимают следующие специалисты:

- администрация школы (заместители директора);
- педагогический коллектив школы.

7. Приложение.

Дорожная карта реализации Программа антирисковых мер «Недостаточная сформированность управленческих механизмов»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
повышение обеспечения объективности оценки и анализа результатов обучения	организация проведения общественного наблюдения при проведении ВПР	Март-апрель 2023г	Заместитель директора, общественный наблюдатель	Заместители директора, педагоги, общественный наблюдатель
	устранение конфликта интересов в отношении всех специалистов, привлеченных к проведению ВПР	Март 2023г	Заместитель директора	
	организация перекрестной проверки контрольных работ учащихся в рамках промежуточной аттестации, в том числе ВПР	Апрель-май 2023 г.	Заместитель директора, педагоги	
	контроль заполнения протоколов контрольных работ в электронном журнале	Апрель-май 2023г.	Заместитель директора, педагоги	
	посещение уроков учителей математики и русского языка	Апрель-май 2023г., сентябрь-ноябрь 2023г.	Заместитель директора	
повышение уровня профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе	Формирование наставнических пар	Май, Сентябрь 2023г.	Заместитель директора, педагоги	Педагогические работники
	Контроль выполнения плана работы наставнических пар, сформированных на 2022-2023г.	Апрель-май 2023г.	Заместитель директора	

	Составление плана проведения семинаров по запросам педагогов и профессиональным дефицитам	Апрель 2023	Заместитель директора, педагоги	
	Проведение педагогами семинаров в школе.	Апрель-Май 2023г., Сентябрь-декабрь 2023г	Заместитель директора, педагоги	
повышение квалификации администрации школы по вопросам управления образовательным процессом	прохождение курсов повышения квалификации Академии Министерства Просвещения «Школа управленцев: особенности управления образовательной организации»	Апрель-май 2023г.	Директор, заместители директора	Директор, заместители директора